

---

# Кодекс ділової етики компанії Danone для ділових партнерів

---



DANONE

Версія	Версія 1
Історія	Вступ в дію 04.2016
Процедура узгодження	Затверджено Корпоративною радою з комплаєнсу та етики (Corporate Compliance and Ethics Board) 04.2016
Обов'язковий для	Усіх співробітників компанії Danone
Власник документа	Директор комплаєнс-служби (Chief Compliance Officer)
Рівень конфіденційності	Внутрішнє використання
Кількість сторінок	6
Мови	Англійська (основна мова), індонезійська, китайська, французька, португальська, російська, іспанська (референтні мови)

Danone S.A. є ексклюзивним власником усіх авторських прав, пов'язаних з даним документом. Всі права захищено.

# ЗМІСТ

---

01. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ І ЦІЛІ	4
02. ПРОЦЕС ВИБОРУ ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ І КОНФЛІКТИ ІНТЕРЕСІВ	4
03. БОРОТЬБА ІЗ ХАБАРНИЦТВОМ І КОРУПЦІЄЮ, ПРОТИДІЯ ЛЕГАЛІЗАЦІЇ ДОХОДІВ, ОТРИМАНИХ ЗЛОЧИННИМ ШЛЯХОМ, АНТИМОНОПОЛЬНЕ ЗАКОНОДАВСТВО ТА МІЖНАРОДНІ ТОРГОВІ САНКЦІЇ	4
04. ПОДАРУНКИ ТА ЗАОХОЧЕННЯ	5
05. ПРАВА ЛЮДИНИ	5
06. ОХОРОНА ПРАЦІ, ЗДОРОВ'Я ТА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА	5
07. АУДИТ	6
08. ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПІДОЗРУ У НЕНАЛЕЖНИХ ДІЯХ	6

*Для включення до положень договорів. Можливе використання еквівалентних формулювань, якщо вони не спотворюють дух кодексу.*

## Стаття 1: Сфера застосування і цілі

### 1.1

Компанія Danone прагне створити справедливі та засновані на етичних принципах відносини зі своїми діловими партнерами, включаючи постачальників, дистриб'юторів і будь-які інші треті сторони, спільно іменовані у рамках цього Кодексу як «Ділові партнери».

### 1.2

Цей кодекс застосовується до всіх Ділових партнерів компанії Danone.

### 1.3

Цей кодекс визначає наші очікування щодо етичних норм наших Ділових партнерів. Ми прагнемо співпрацювати з третіми сторонами на основі принципів справедливості та моральності, що знайшло відображення у нашому Кодексі ділової етики.

### 1.4

Ухвалення і дотримання положень цього Кодексу (або дотримання еквівалентних принципів) є обов'язковими для всіх Ділових партнерів.

### 1.5

Ухвалення і дотримання положень цього Кодексу впливає із договорів, укладених між Діловими партнерами і компанією Danone (якщо не передбачені еквівалентні принципи).

## Стаття 2: Процес вибору ділових партнерів і конфлікти інтересів

### 2.1

Компанія Danone залишає за собою право проводити перевірку чесності й непідкупності своїх Ділових партнерів у рамках процесу вибору ділових партнерів.

### 2.2

Ділові партнери зобов'язані заявляти про будь-який потенційний конфлікт інтересів до початку процесу вибору ділових партнерів.

## Стаття 3: Боротьба з хабарництвом і корупцією, протидія легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом, антимонопольне законодавство і міжнародні торгові санкції

### 3.1

Ділові партнери мають дотримуватися всіх чинних нормативних актів щодо боротьби з корупцією та легалізацією доходів, отриманих злочинним шляхом, а також антимонопольного законодавства.

### 3.2

Ділові партнери не мають вступати у будь-які відносини, що базуються на хабарництві або корупції, з метою отримання несправедливих або неправомірних переваг, як фактичних, так і можливих.

### 3.3

Ділові партнери не мають брати участь у заходах, які можуть розглядатися як такі, що перешкоджають конкуренції.

### 3.4

Ділові партнери не повинні мати справу зі сторонами, яких включено до санкційних списків, і мають діяти відповідно до усіх чинних міжнародних торгових санкцій.

## Стаття 4: Подарунки та заохочення

### 4.1

Діловим партнерам заборонено робити подарунки або надавати знаки заохочення вище за символічну вартість співробітникам, клієнтам компанії Danone або іншим зацікавленим сторонам (наприклад, державним чиновникам) від імені компанії Danone. Будь-які подарунки мають представляти чисто символічну цінність і не мають призначатися (або сприйматися як призначені) для впливу на прийняття ділового рішення. Знаки заохочення мають бути пов'язані з бізнес-цілями і мати виправдану цінність, а також не мають призначатися (або сприйматися як призначені) для впливу на прийняття ділового рішення. Будь-які подарунки або заохочення заборонені під час проведення тендерів або переговорів.

## Стаття 5: Права людини

### 5.1

Ділові партнери мають захищати і підтримувати дотримання прав своїх співробітників. Ми очікуємо від наших партнерів дотримання міжнародних нормативів і принципів справедливості у трудових відносинах зі співробітниками, включаючи основні конвенції Міжнародної організації праці та законодавства, що забороняє рабство і торгівлю людьми.

## Стаття 6: Охорона праці, здоров'я та навколишнього середовища

### 6.1

У рамках співпраці з компанією Danone Ділові партнери зобов'язані дотримуватися всіх чинних нормативних актів, що стосуються охорони праці, здоров'я і навколишнього середовища. Ми чекаємо від наших партнерів вжиття адекватних заходів для захисту здоров'я і забезпечення безпеки своїх співробітників, а також, наскільки це можливо, мінімізації впливу їх діяльності на навколишнє середовище.

## Стаття 7: Аудит

### 7.1

Компанія Danone залишає за собою право проводити перевірку прихильності викладеним у цьому Кодексі принципам під час виїзних або дистанційних аудитів. У разі необхідності виїзного аудиту Діловий партнер буде заздалегідь поінформований про його проведення, а аудит, у свою чергу, не приведе до невиправданих перешкод і зривів робочого процесу.

## Стаття 8: Повідомлення про підозру у неналежних діях

### 8.1

Якщо у вас виникли будь-які питання щодо цього Кодексу або його застосування, просимо вас зв'язатися безпосередньо з контактною особою компанії Danone. Якщо з якої-небудь причини ви хотіли би повідомити про проблему у конфіденційному порядку через інший канал, ми також маємо спеціальний інструмент для зворотного зв'язку: DANONE ETHICS LINE ([www.danoneethicsline.com](http://www.danoneethicsline.com)). У разі необхідності цей інструмент може використовуватися на умовах анонімності.

### 8.2

Жодні заходи у відповідь не вживатимуться проти особи, яка повідомила про підозру у неналежних діях на об'єктивній і щирій основі. Усі звернення будуть належним чином розглянуті і відповідні заходи будуть вжиті у разі виявлення порушень.